Activiteitenplan MR

2025-2026

Afbeelding met tekst

Automatisch gegenereerde beschrijving

**Inhoudsopgave**

1. Inleiding
2. Doel en uitgangspunten van de medezeggenschapsraad
3. Taakstelling en positie van de medezeggenschapsraad
4. Kernpunten van de medezeggenschapsraad
5. Bevoegdheden van de medezeggenschapsraad
6. Vergaderstructuur en vergaderschema
7. Verkiezingen
8. Meerjaren beleidszaken en speerpunten 2025-2026
9. Jaarplanning medezeggenschapsraad 2025-2026
10. Taakverdeling en rooster van aftreden
11. Deskundigheidsbevordering en scholing van de medezeggenschapsraad
12. Reglementen

Begroting medezeggenschapsraad 2025-2026

1. Inleiding

Als MR, bestaande uit leerkrachten en ouders, willen wij een constructieve bijdrage leveren aan het bevorderen van openheid en onderling overleg in school. Via de MR zijn personeel en ouders betrokken bij het schoolbeleid. Meepraten over verschillende onderwerpen is dan ook de rol van de MR. Voor een aantal onderwerpen moet de school advies of instemming vragen aan de MR voordat een besluit wordt genomen. Daarom is de MR een belangrijke manier om mee te praten over schoolbeleid.

In het activiteitenplan geven wij als MR een overzicht van de activiteiten die gedurende het schooljaar 2025-2026 door de leden van de MR worden uitgevoerd en wij daarbij de achterban en het bevoegd gezag informeren en betrekken.

In de CAO-PO 2020-2021 zijn afspraken vastgelegd omtrent de MR faciliteiten in tijd en middelen. Met het activiteitenplan onderbouwt de MR de inzet van deze middelen.

1. Doel en uitgangspunten van de Medezeggenschapsraad

De MR heeft als doel het actief en beleidsmatig meedenken met de directie van Op gen Hei en op een positieve manier invloed uit te oefenen op het schoolbeleid middels gevraagd dan wel ongevraagd advies. Wij willen de school ondersteunen bij het uitvoeren van haar missie die gedragen wordt door de visie.

Onze uitgangspunten daarbij zijn:

* Wij willen namens leerkrachten en ouders de medezeggenschapsfunctie binnen Op gen Hei invullen.
* We beoordelen niet alleen beleidsvoorstellen van het bestuur en de directie, maar komen daarnaast ook zelf met ideeën. Hierbij maken wij gebruik van de mogelijkheid om gevraagd dan wel ongevraagd advies te geven.
* Wij willen als vertegenwoordigers van leerkrachten en ouders invloed uitoefenen op het beleid dat op school wordt gemaakt en uitgevoerd.
* Wij willen nauw contact met onze achterban en staan daarbij open voor vragen, opmerkingen en reacties.
* De vergaderingen zijn openbaar, tenzij onderwerpen door de vergadering als vertrouwelijk worden bestempeld.
* De notulen worden na afloop van elke vergadering geplaatst op de website www.opgenhei.nl

1. Taakstelling en positie van de Medezeggenschapsraad

Als MR willen wij mede vormgeven en bijdragen aan het uitvoeren van het beleid. Dit doen we door:

* De (beleids-)voorstellen van het bevoegd gezag, de directie, kritisch te beoordelen en te komen tot een goede, optimale besluitvorming.
* De voorstellen met het bevoegd gezag te bespreken en, indien nodig, van instemming/advies te voorzien. Hierbij zullen wij gebruik maken van ons instemmings-, advies-, informatie- en initiatiefrecht.
* Actief met onze achterban te communiceren en, indien nodig, de achterban te enquêteren over belangrijke ontwikkelingen die relevant zijn voor Op gen Hei.
* Een bijdrage te leveren op lokaal niveau en, via onze regiovertegenwoordiging in de GMR op bovenschool niveau.

1. Kernpunten van de Medezeggenschapsraad

Als MR spelen wij een actieve rol bij het tot stand komen van het beleid. Dit betekent concreet:

* Wij hebben 6 keer per jaar overleg met de directie over zowel algemene als onderwijskundige zaken. Wij maken hierbij gebruik van de adviserende en initiërende rol die de MR richting de directie heeft.
* De MR wordt vooraf door de directie op de hoogte gebracht van beleidszaken die spelen op schoolniveau. Hierbij krijgt de MR de gelegenheid haar mening te vormen over deze schoolse zaken en deze ook te bespreken met de directie.
* De MR brengt, zo nodig via de regiovertegenwoordiging in de GMR, standpunten naar voren welke dan meegenomen kunnen worden in de uiteindelijke besluitvorming op bovenschools niveau.

1. Bevoegdheden van de MR

De bijzondere bevoegdheden van de Medezeggenschapsraad staan vermeld in het MR reglement van ons bestuursbureau. Voor een beschrijving van deze bevoegdheden verwijzen wij naar het MR reglement van Onderwijsstichting Movare.

1. Vergaderstructuur en vergaderschema

Voorafgaand aan de vergadering wordt de agenda door de voorzitter bepaald, nadat de leden van de MR input hebben kunnen leveren. Een gedeelte van de vergadering is gereserveerd voor overleg met de directie.

Voor het schooljaar 2025-2026 geldt het volgende vergaderschema:

|  |  |
| --- | --- |
| **2025** | **2026** |
| 18 september | 22 januari |
| 20 november | 27 maart |
|  | 21 mei |
|  | 25 juni |

De vergadering hebben als starttijd 19.00 uur en vinden plaats in de teamkamer van Op gen Hei.

Indien nodig kan een extra MR vergadering worden ingepland.

1. Verkiezingen

In het MR reglement is opgenomen dat leden voor vier jaar zitting hebben in de MR.

In de maanden april/mei voorafgaande aan het aftreden van leden van de MR zal de verkiezingscommissie nieuwe verkiezingen organiseren.

Rooster van aftreden zal tijdens MR vergadering van september 2025 besproken worden.

1. Meerjaren beleidszaken en speerpunten 2025-2026

De volgende beleidszaken hebben regulier de aandacht van de MR:

* Onze communicatie met de achterban. Wat zijn de taken en rollen van de MR en op welke wijze kunnen ouders de MR benaderen?
* De beperkte ruimte in het gebouw in combinatie met het groeiende leerlingaantal
* Bevorderen gezond leefgedrag

1. Jaarplanning medezeggenschapsraad 2025-2026

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum** | **Agendapunten** |
| 18 september 2025 | * Welkom nieuwe leden * Jaarverslag MR * Jaarplan MR * Begroting MR * Scholingsbehoefte MR * Vaststellen jaarplan MR definitief * Schoolrapportage 2024-2025 |
| 20 november 2025 | * Hoofdlijnen algemeen beleid voor komend jaar op organisatorisch, financieel en onderwijskundig gebied in relatie met verwachte wijzigingen * Voortgang schoolontwikkelingen |
| 22 januari 2026 | * Formatieoverzicht n.a.v. teldatum leerlingen 1 februari * Risico-inventarisatie en evaluatie à voortgang plan van aanpak * Voortgang uitvoering schoolplan en jaarplan * Schoolbegroting |
| 27 maart 2026 | * Schoolondersteuningsprofiel en eventuele wijzigingen vanuit SWV * Concept samenstelling en inzet formatie * Eventueel procedures en werving t.a.v. nieuw personeel * Verkiezing MR-leden voorbereiden (indien nodig) |
| 21 mei 2026 | * Concept schoolgids * Schooljaarplan * Samenstelling en inzet formatie * Taakbeleid komend schooljaar * Vergaderplanning volgend schooljaar * Ambitiegesprek voorbereiden: met welke onderwerpen moet de MR rekening houden vanuit de directie? Wat willen we volgend schooljaar als directie en MR samen bespreken? |
| 25 juni 2026 | * Activiteitenplan * Definitieve schoolgids * Concept jaarplan MR en vergaderplanning komend schooljaar * Evaluatie functioneren MR en taakverdeling voor komend jaar |

1. Taakverdeling Medezeggenschapsraad

Samenstellening MR:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam |  | Taak | MR lid per | Aftredend/herkiesbaar |
| Johanny Lonussen | Leerkracht | Secretaris | Augustus 2015 | Augustus 2027 |
| Adinda Hellmans | Leerkracht | Voorzitter | Augustus 2022 | Augustus 2026 |
| Delano Kusters | Leerkracht | Lid | Augustus 2024 | Augustus 2028 |
| Desirée Janssen-van Hof | Ouder | Penningmeester | Augustus 2023 | Augustus 2027 |
| Kirsty Suhopoljac-Sijstermans | Ouder | Lid | Augustus 2023 | Augustus 2027 |
| Patricia Gotschalk-van der Schaaf | Ouder | Lid | Augustus 2023 | Augustus 2027 |

1. Deskundigheidsbevordering en scholing MR

De deskundigheid van de MR zal up-to-date en van professionele kwaliteit moeten zijn. Regelmatige scholing is daarbij van belang. Eventueel kan daarbij gebruik gemaakt worden van het scholingsaanbod van de GMR

1. Reglementen

De MR van Op gen Hei is gehouden aan de volgende wetten, reglementen, statuten en regelingen:

* Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).
* CAO PO 2021-2022
* MR regelement Movare.
* Medezeggenschapstatuut Movare.
* Huishoudelijk reglement.

Begroting Medezeggenschapsraad 2025-2026

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Omschrijving | 2025-2026 | 2025-2026 |
|  |  |  |
| **Inkomsten** |  |  |
| Mr gelden | € 1545 |  |
|  |  |  |
| **Uitgaven** |  |  |
| Scholing PMR |  |  |
| Scholing OMR |  |  |
|  |  |  |
| Attenties en traktaties |  | € 250 |
| Bedankjes MR leden (etentje) |  | € 250 |
| Eventuele themadag georganiseerd door MR |  | € 1000 |
| Onvoorzien |  | € 45 |